



Jaarverslag MR 2016-2017



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Gabriëlschool voor het schooljaar 2016-2017. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn.

De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen. Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen.

De MR van de Gabriëlschool bestond in het schooljaar 2016-2017 uit

- Leerkrachten: Marian Dokter, Hester Loot, Miriam Seijdel
- Ouders: Jacqueline Braaksma, Rudolf Zwijnenberg, Esther Jansen-Boelens

Vergaderingen

De MR van de Gabriëlschool kent in principe een twee maandelijks vergaderschema. Op de agenda staat een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan, de schoolgids, enz. In de onderstaande paragraaf worden de belangrijkste onderwerpen kort beschreven.

Onderwerpen 2016-2017

- Personele zaken

Het schooljaar 2016-2017 stond in eerste instantie in het teken van de directiewisseling. Na het vertrek van Thijs in oktober is de sollicitatieprocedure in gang gezet. Na gesprekken met enkele kandidaten is Sander van Zomeren benoemd als directeur. Verder is een aantal nieuwe leerkrachten aangetrokken. De MR heeft een actieve rol gespeeld bij de verschillende sollicitatieprocedures.



- **MT-structuur**

Met de komst van een nieuwe directeur is in samenspraak met het team gekozen voor een MT structuur. Per bouw is een MT-lid aangesteld, er is een dagdeel per week voor MT taken. De MR heeft meegedacht in het proces in het team en de communicatie naar ouders.

- **Huisvesting Bijstergoed**

Vanuit de directie zijn al langere tijd gesprekken met de gemeente over de huisvesting. Nadat in het eerste kwartaal van 2017 duidelijk werd dat er per schooljaar 2017 - 2018 een extra kleutergroep op Bijstergoed zou kunnen komen, werd de huisvesting een urgent onderwerp, ook voor de MR. De MR is op de hoogte gehouden van de ondernomen stappen en heeft mee gedacht over mogelijke oplossingen. Er leek een oplossing te zijn doordat De Korenbloem deels leeg staat, maar de vereiste medewerking vanuit de gemeente kwam uiteindelijk niet. Kort voor de zomervakantie bleef als enige optie over om een groep van Bijstergoed naar locatie Kelnarij te plaatsen. In alle onzekerheid en snelle ontwikkelingen is de MR op de hoogte gehouden en heeft de MR ook ingestemd, ondanks dat dit niet het meest wenselijke scenario was.

Als MR hebben we bij de directie geïnformeerd en gevolgd hoe de communicatie met de ouders verliep. Op de informatieavond voor ouders in mei heeft de directeur alle beschikbare informatie gedeeld. En navraag leerde ons dat met de ouders die een mail stuurden vrij snel contact is gezocht door de directeur om de zaken toe te lichten en vragen te beantwoorden.

De MR maakte in juni gebruik van de inspreekmogelijkheid van 3 minuten tijdens de vergadering van de commissie Samenleving. Punten die neergezet zijn:

- Gemeente biedt te weinig capaciteit voor scholen in de wijk.
- Gemeente reageert (te) laat.
- School moet noodgedwongen een klas op locatie Kelnarij plaatsen.
- Consequenties voor de kinderen, o.a. zorgen over de veiligheid op de route naar school
- Leegstand van school waar je langsfiets

- **Onderwijskundige zaken**

De MR vindt het evalueren van bijvoorbeeld een nieuw ingevoerde werkwijze belangrijk. Over het invoeren van de driejarige stamgroepen heeft het team aangegeven dat werken met een driejarig stamgroep door zowel de kinderen als de leerkrachten als positief ervaren wordt. Positief naar voren kwam dat kinderen het prettig vinden om elkaar te helpen en dat ze ook van elkaar kunnen leren. De leerkrachten vinden dat ook. Belangrijk voor het werken met driejarige stamgroepen is afstemming binnen de school.

- **Veiligheid**

Net als vorig schooljaar is intensief contact onderhouden met de gemeente over de onveilige situatie op de parkeerplaats van de locatie Bijstergoed. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in hekken die in november 2016 geplaatst zijn.

- **RI&E**

Voor de beide lokaties van school is een RI&E uitgevoerd. De belangrijkste items ter verbetering zijn: werkdruk, huisvesting, klimaat en cultuur. Met de MR is afgesproken deze onderwerpen minimaal 1x per jaar te agenderen (Arbobeleid).



- **Begroting**

De directeur heeft de begroting aan de MR gepresenteerd en deze is goedgekeurd.

- **Passend onderwijs**

Elk kind heeft recht op goed onderwijs, ook kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. De scholen in Putten moeten samen gaan werken in het kader van passend onderwijs. Zij moeten aangeven wat voor zorg ze kunnen bieden aan kinderen en dit op elkaar gaan afstemmen. Gesprekken hierover zijn gaande, deels onder regie van de organisatie Zeeluwe, het samenwerkingsverband voor Passend Basisonderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde.

- **Vakantierooster**

Binnen een aantal randvoorwaarden kan de school de vakanties en vrije dagen tijdens het schooljaar zelf bepalen. De MR heeft adviesrecht over het beleid voor het vakantierooster. Het uiteindelijke vakantierooster wordt gepubliceerd op de website en in de jaarkalender voor ouders. Bij de vakanties nemen we het voorstel vanuit de gemeente over. De studie(mid)dagen werden verspreid over de verschillende wekdagen ingeroosterd.

- **Schoolgids en jaarplan 2017-2018**

De schoolgids en het jaarplan zijn door de directie aan de MR aangeboden. De focus ligt op het werken met driejarige stamgroepen, aanbrenge van differentiatie bij Wereldoriëntatie, professionele cultuur, ouderparticipatie en onderlinge afstemming.

- **Formatieplan**

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van elke groep in het volgende schooljaar worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. Ook de bezetting van de directie is in het formatieplan opgenomen. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. De oudergeleding heeft adviesrecht op dit punt. Het formatieplan 2016-2017 is besproken en goedgekeurd in de MR.

- **Aftreden oudergeleding**

Naar aanleiding van de huisvestingsproblematiek heeft een groep ouders aan de oudergeleding van de MR een brief gestuurd. Naar aanleiding daarvan besloot de volledige oudergeleding per direct af te treden. Zij constateerde onvoldoende draagvlak om door te gaan en andere toekomstige, verregaande beslissingen te nemen. Daar bovenop speelde het feit dat er bij alle drie de MR leden geen tegenkandidaat is geweest en dus geen sprake was van verkiezingen. We hopen dat die er wel zullen zijn voor de opvolging.

Vooruitblik 2017-2018

In het schooljaar 2017-2018 zal een nieuwe oudergeleding van de MR gekozen worden. De MR bestaat dan uit een groot deel nieuwe leden. De MR zal dan ook door een extern bureau worden geïnformeerd over de bijzonderheden van de MR, de instemmings- en adviesgerechtigde onderwerpen.

Tijdens de MR vergaderingen zullen de vaste zaken zoals, begroting, formatieplan en vakantierooster e.d. in de MR besproken worden, maar daarnaast zal de MR betrokken worden bij de huisvestingsproblematiek van Bijsteren. Tevens zal het jaarplan regelmatig terugkomen in de vergadering zodat de voortgang bewaakt en aangescherpt kan worden.